

CODICE ETICO ARKIMEDE
ovvero
***LINEE GUIDA PER UN COMPORTAMENTO COERENTE
CON I VALORI DELLA COMUNITA'
DELLE PERSONE ARKIMEDE***

L'obiettivo è quello di tratteggiare i comportamenti che consentono di dare corpo ai valori dichiarati, da cui promanano i principi e le regole a cui si devono attenere le PersoneArkimede nel loro essere parte integrante e integrata di Arkimede Consulting.

1) SCOPO

Il presente documento sancisce l'insieme dei doveri e delle responsabilità interne ed esterne di tutte le Persone e degli Organi che operano all'interno di Arkimede o con essa, ed è finalizzato alla concreta affermazione dei valori e dei comportamenti riconosciuti e condivisi quali fondamenta di una organizzazione sostenibile, che risponda alle esigenze attuali ma che sappia anche costruire il suo futuro e di tutti i portatori di interesse in un orizzonte temporale di medio/lungo periodo.

Arkimede si fonda sul principio dell'aiuto scambievole e delle prestazioni reciproche:

- **mutualità professionale**, posta a fondamento della ricercata specializzazione professionale;
- **mutualità sociale**, posta a fondamento delle relazioni fra le PersoneArkimede nel tener conto delle esigenze personali, familiari ecc. e della ragionevole possibilità di conciliarle con le esigenze di Arkimede che, in ogni caso, rimangono prioritarie;
- **mutualità economica**, posta a fondamento della quantificazione delle remunerazioni e dei compensi attribuiti alle PersoneArkimede.

Nel caso in cui una disposizione del presente codice dovesse entrare in conflitto con quanto previsto nelle procedure o nelle prassi o in ogni altra normativa endogena di Arkimede, il Codice Etico prevarrà su qualunque altra disposizione.

Per far sì che questo sia uno strumento di gestione efficace, grande attenzione è dedicata alla conformità di strategie, attività e risultati con la missione aziendale e alla distribuzione efficace delle informazioni a tutte le Persone interessate.

La missione definita dai Soci, in continuità con quella originaria (Creare un ambiente al quale le Persone desiderano appartenere), viene qui riaffermata affinché venga ancora meglio metabolizzata da tutte le PersoneArkimede:

Creare le condizioni strategiche, culturali, motivazionali, relazionali e organizzative, affinché Arkimede evolva nel tempo accrescendo la propria capacità di GENERARE VALORE SOSTENIBILE adattandosi a un contesto in continuo cambiamento. Il tutto in un ambiente al quale le Persone desiderano appartenere.

2) VALORI CARATTERIZZANTI

Nello svolgimento della loro attività tutte le PersoneArkimede dovranno fondare le loro scelte professionali ed operative sulla coerenza rispetto ai valori di seguito esplicitati la cui fecondità si misura dai comportamenti tenuti dalle Persone.

2.1 FIDUCIA

Le PersoneArkimede sono chiamate ad incarnare una virtuosa attitudine alla relazione con le altre Persone che costituiscono i Portatori di interesse di Arkimede. Significa credere nella parola data, nel rispetto delle Persone e degli impegni presi, nel convincimento che anche gli Altri facciano altrettanto. Si fonda pertanto sull'onestà reciproca: non si cercano sotterfugi per sfuggire ai rischi o alle responsabilità, non si finge di sapere quello che non si sa, non si argomenta con doppiezza per costruire alleanze e orientarle a sostegno di uno scopo che non si può esplicitare. Questa reciprocità, che di fatto comprende stima, benevolenza, sincerità, lealtà fra le Persone, è il fondamento del modello Arkimede.

2.2 RISPETTO

inteso come un modo di considerare l'Altro nella sua dimensione personale, professionale, commerciale, familiare e sociale non come un cliente/fornitore – interno o esterno che sia – da cui aspettarsi vantaggi, ma come una Persona con cui condividere un tratto di un cammino inserito in un contesto sociale ed economico. Significa avere consapevolezza che trasparenza, sincerità, comprensione, empatia, disponibilità ed ascolto (anche dei silenzi!) nei confronti delle Persone che lavorano in Arkimede e nei confronti di tutti i Portatori di interesse, costituiscono il fondamento dell'equilibrio fra ciò che una Persona è disposta a dare e ciò che pretende di avere; un tanto perché ogni Persona ha il diritto di essere posta nelle migliori condizioni per poter adempiere ai propri doveri. Significa avere consapevolezza che le azioni delle PersoneArkimede generano conseguenze, positive o negative che siano, sui clienti – interni ed esterni – e sulle loro Persone e famiglie. Il concetto di rispetto del cliente interno merita una particolare raccomandazione affinché vi sia sempre maggior consapevolezza delle gravi conseguenze negative che l'eventuale venir meno della tensione positiva al rispetto degli impegni presi – impliciti ed espliciti – fra PersoneArkimede può portare all'intera organizzazione Arkimede.

2.3 INTEGRITA'

il rispetto della normativa e dei codici deontologici costituisce condizione necessaria ma non sufficiente nella convinzione che non tutto ciò che non è illecito è, per esclusione, ammissibile. L'operare delle Persone Arkimede si fonda sul reciproco impegno a dire la verità gli uni agli altri e a sé stessi, basandosi su solidi principi di lealtà e di realtà che portano a vedere le cose come sono e non come si vorrebbe che fossero. Sono di conseguenza banditi comportamenti non in buona fede o, peggio, fraudolenti e illegali. Vanno assunti solo incarichi su materie nelle quali si ha adeguata competenza e a ciascuna pratica va dedicato cura, tempo, impegno e passione per avere ragionevole certezza di un risultato adeguato. Significa operare con senso di responsabilità, individuale e collettiva, evitando negligenze, rispondendo degli eventuali errori e assumendosi la responsabilità delle conseguenze delle proprie decisioni (o scelte).

Significa che le PersoneArkimede puntano ad essere riconosciute per la loro competenza, la loro affidabilità e la loro disponibilità.

2.4 **UMILTA'**

riconoscere i propri limiti, pur non sottovalutandosi, e puntare alla costante ricerca di migliorarsi continuamente per essere sempre più utili agli altri e a sé stessi. Significa mettersi costantemente in discussione per trarre sempre il massimo da ogni esperienza, positiva o negativa che sia, senza mai dare nulla per scontato o assodato, consapevoli che il più grande pericolo è credere di sapere. Significa mettersi nei panni degli altri e comportarsi di conseguenza, senza esaltarsi nei successi o abbattersi nelle avversità, per cercare di superare con resilienza (e, quando possibile, antifragilità) le difficoltà. Significa accettare le critiche nella consapevolezza che quelle più utili sono anche irritanti. In genere l'umiltà si accompagna alla saggezza (virtù mai acquisita del tutto) che consente di distinguere tra bene e male e mette a disposizione una serie di criteri di valutazione, sia sul piano morale che intellettuale, che consentono di evitare l'ingenuità, l'improvvisazione e la pressione sproporzionata dell'emotività o dell'opinione pubblica (mode, mainstream ecc.).

2.5 **SNAIT**

intraducibile concetto della lingua friulana che sta a significare "sapersi dare una mossa/scossa"; mettercela tutta, fare del proprio meglio nel miglior modo possibile e con il massimo impegno possibile, supportati da adeguato spirito di iniziativa sempre funzionale al bene comune e al miglioramento continuo in termini di servizi e innovazione tecnologica. E' questo lo spirito che viene richiesto a tutte le PersoneArkimede nel loro quotidiano operare a favore dei Clienti e, quindi, di Arkimede. Ad esse infatti viene data la possibilità di svolgere il proprio lavoro con passione, determinazione e competenza mettendosi gli uni a disposizione degli altri con senso di appartenenza e disponibilità a far crescere i colleghi meno esperti. Significa anche avere coraggio di lanciare idee, di condividere clienti e progetti, di proporre visioni di più lungo termine, di fidarsi dei colleghi e, se nell'interesse dei clienti e di Arkimede, anche farsi da parte. Significa ammettere gli inevitabili errori di chi è chiamato a fare e anche avere la curiosità di sperimentare soluzioni innovative, senza temere le resistenze funzionali al ripetere ciò che si è sempre fatto nel passato.

3) SOGGETTI INTERESSATI

Tutte le personeArkimede sono tenute al rispetto del presente Codice Etico conformando la propria attività ai valori di cui al punto 2. I Soci si impegnano, principalmente con i propri comportamenti, a dare attuazione ai principi contenuti nel presente Codice Etico rafforzando la fiducia, la coesione, il senso di appartenenza e lo spirito di gruppo. A loro è affidato il compito di stimolare e vigilare affinché tutte le PersoneArkimede, nessuno escluso, osservino quanto previsto nelle procedure aziendali e nel presente documento per quanto di loro competenza. I controlli sono effettuati anche in forma diretta e con periodicità adeguata alla tipologia di attività da verificare. I Soci collaborano inoltre attivamente alle attività di sorveglianza effettuate da Autorità pubbliche o dall'Autorità Giudiziaria.

Il codice etico si indirizza a Tutti Coloro che possono essere definiti Portatori di interessi (stakeholders) e che sono quei soggetti con i quali Arkimede punta ad instaurare e a mantenere relazioni positive non solo come elemento di accrescimento dell'efficacia e dell'efficienza aziendale, ma anche come dovere morale nel rispetto della propria missione aziendale e dei propri valori. Solo con un rapporto chiaro e costante nel tempo, infatti, è possibile condividere pienamente il valore

economico e sociale prodotto e nel contempo seguire con attenzione le numerose sollecitazioni che provengono sia dall'esterno che dall'interno.

Arkimede considera come "Portatori di interessi":

- I **clienti**, motore esterno indispensabile per la realizzazione della missione aziendale;
- Le **PersoneArkimede** ossia Coloro che lavorano in Arkimede (dipendenti, collaboratori e soci) e le loro famiglie, fondamento essenziale dell'umanità e della professionalità con cui Arkimede si prende a cuore l'assistenza dei propri clienti;
- I **fornitori**, i **partner commerciali** e gli **investitori**, importante anello della catena del valore che garantisce la massima qualità ai servizi erogati;
- Gli **Ordini Professionali**, le **Università** e in generale i **Soggetti Pubblici** con cui Arkimede sviluppa e mantiene relazioni costanti nel comune obiettivo di uno sviluppo della Comunità, più o meno allargata, in cui si opera;
- Le **Organizzazioni sindacali**, le **Associazioni datoriali di categoria**, il **Terzo Settore**, le **Associazioni**, gli **Opinion Leader** e il **Mondo Istituzionale e Politico** (ma non "partitico") nei confronti dei quali Arkimede, anche se in maniera differente e specifica, mantiene relazioni necessarie per realizzare efficaci ed equilibrate politiche di sviluppo sociale, ambientale ed economico.

4) RISPETTO DELLE LEGGI

Tutte le PersoneArkimede sono tenute al rispetto di leggi e standard, regionali, nazionali e internazionali. Esse operano utilizzando gli strumenti messi a disposizione dalla normativa e conducono l'attività aziendale rispettando le leggi, le regole e le procedure vigenti. Il comportamento di tutte le PersoneArkimede deve essere in sintonia con le politiche aziendali e con quanto riportano nel presente Codice Etico.

5) SVILUPPO SOSTENIBILE

Per Arkimede sviluppo sostenibile significa agire in modo responsabile dal punto di vista economico, ambientale e sociale. L'impegno di Arkimede per una sostenibilità integrale richiede di bilanciare gli interessi a breve con quelli a lungo termine e integrare nelle decisioni aziendali considerazioni legate ad aspetti economici, sociali e di salvaguardia della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Lo sviluppo sostenibile è una condizione imprescindibile e Arkimede ne accoglie i principi in tutte le sue attività al fine di ottenere risultati coerenti. Questo significa concretamente impegnarsi regolarmente e prendere in considerazione il punto di vista delle diverse Persone e dei vari soggetti coinvolti al fine di creare nuove opportunità di generazione di valore, non sempre necessariamente economico, e ridurre i rischi tecnici, non tecnici e finanziari puntando al rispetto delle esigenze di tutti i Portatori di interessi.

6) PERSONEARKIMEDE

1) Relazioni fra le PersoneArkimede

Arkimede riconosce la centralità delle Persone alle quali sono richieste onestà, professionalità, dedizione, lealtà e spirito di collaborazione. Arkimede si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela del benessere psico-fisico dei lavoratori e al rispetto della loro personalità, evitando ogni sorta di discriminazione, in merito al sesso, età, provenienza etnica, colore della pelle, orientamento sessuale, politico, religioso e sociale, nonché evitando ogni sorta di illecito condizionamento o di indebito disagio. Arkimede si impegna ad adottare criteri di imparzialità, garantendo pari accesso a posti di lavoro e progressioni di carriera basate sul merito, competenza e professionalità per qualunque decisione inerente ai rapporti di lavoro con le PersoneArkimede.

È vietata qualsiasi pratica discriminatoria nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione delle PersoneArkimede. Arkimede si impegna a non discriminare le rappresentanze dei lavoratori e a garantire a tutti i lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva.

I Soci di Arkimede operano affinché tutti Coloro che lavorano “in”, “per” e “con” Arkimede, per quanto di competenza, adottino comportamenti coerenti con i suddetti principi e funzionali all’attuazione di questi.

2) Selezione

La valutazione delle candidature e la selezione delle Persone sono effettuate in base alle esigenze di Arkimede e alla corrispondenza con i profili professionali ricercati, riconoscendo pari opportunità per tutti i candidati. Le informazioni richieste in sede di selezione sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psico-attitudinale ricercato, nel rispetto della sfera privata del candidato e delle sue opinioni personali.

Nel delineare il profilo professionale e psico attitudinale delle figure professionali che di volta in volta si andranno a ricercare, Arkimede terrà conto della piena corrispondenza dei valori e obiettivi, non solo professionali, del candidato con i propri valori etici e con la propria missione aziendale.

Nell’ambito del processo di selezione Arkimede utilizza quelle metodologie che, diversificate in base al ruolo, rendono il più possibile oggettivo e mirato il processo di individuazione del candidato. Arkimede rifiuta pratiche discriminatorie nella selezione del personale, nonché ogni forma di favoritismo e si avvale esclusivamente di Persone assunte in conformità alle tipologie contrattuali previste dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili.

3) Sviluppo e formazione

Arkimede, in ottica della più ampia valorizzazione della Persona, si impegna allo sviluppo di tutti Coloro che lavorano “in”, “per” e “con” Arkimede attraverso momenti di formazione ed aggiornamento assecondando, laddove possibile, le loro doti ed inclinazioni naturali, le professionalità in loro possesso nonché le loro aspirazioni personali e professionali.

4) Comunicazione e coinvolgimento

Arkimede crede nell’importanza del coinvolgimento delle persone in un’ottica di accrescimento del senso di appartenenza e di miglioramento continuo.

La comunicazione fra le PersoneArkimede pone come base di partenza per la sua azione i valori dell’ascolto, della chiarezza e trasparenza e della leale collaborazione, rinviando nello specifico ai 10 punti del manifesto della “comunicazione non ostile”:

a) VIRTUALE E’ REALE

Dico e scrivo solo cose che ho il coraggio di dire di persona;

b) SI E’ CIO’ CHE SI COMUNICA

Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano;

c) LE PAROLE DANNO FORMA AL PENSIERO

Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quello che penso;

d) PRIMA DI PARLARE BISOGNA ASCOLTARE

Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura

e) LE PAROLE SONO UN PONTE

Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarmi agli altri;

f) LE PAROLE HANNO CONSEGUENZE

So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi;

g) CONDIVIDERE E’ UNA RESPONSABILITA’

Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati e compresi;

h) LE IDEE SI POSSONO DISCUTERE. LE PERSONE SI DEVONO RISPETTARE

Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare;

i) GLI INSULTI NON SONO ARGOMENTI

Non accetto insulti e aggressività nemmeno a favore della mia tesi;

j) ANCHE IL SILENZIO COMUNICA

Quando la scelta migliore è tacere, taccio.

Arkimede sviluppa canali di comunicazione e coinvolgimento che consentano alle PersoneArkimede

non solo di essere sempre informati, ma di sentirsi parte integrante e integrata di una Comunità.

Si prevedono dunque momenti e strumenti di comunicazione e coinvolgimento, adattandoli alle esigenze degli specifici destinatari.

5) Gestione delle Persone

L'accesso ai ruoli e/o agli incarichi è definito in considerazione delle competenze e delle capacità dei singoli, sulla base delle specifiche esigenze di Arkimede e senza discriminazione alcuna.

Compatibilmente con gli obiettivi di efficacia, professionalità, produttività ed efficienza generale del lavoro, Arkimede, ove possibile, promuove forme di flessibilità organizzativa che agevolino la gestione dello stato di maternità e in generale la cura dei figli così come ogni altra esigenza di natura personale, sia essa di carattere permanente e/o contingente, fatta salva la sua oggettiva importanza.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo delle Persone, le decisioni di volta in volta assunte (promozioni, trasferimenti o assegnazioni di premialità o incentivi) sono fondate sull'effettiva corrispondenza tra i profili posseduti dalle Persone interessate e gli obiettivi programmati, o comunque ragionevolmente attesi, nonché su considerazioni di merito.

I responsabili di Area e di Ufficio sono tenuti a utilizzare e a valorizzare tutte le professionalità presenti nella struttura, in modo da favorire lo sviluppo e la crescita delle Persone, attraverso tutti gli strumenti più opportuni.

È espressamente vietata qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità, responsabilità o coordinamento. Deve intendersi per abuso ogni comportamento consistente nel richiedere, ovvero indurre a offrire prestazioni, favori personali o altre utilità lesive dell'altrui dignità, professionalità o autonomia.

6) Orari di lavoro e retribuzione

Gli orari di lavoro devono essere quelli previsti dalle leggi e dalle normative contrattuali consentendo i necessari periodi di riposo a Tutti Coloro che lavorano "in", "per" e "con" Arkimede.

Gli straordinari possono essere prestati nel rispetto del contratto collettivo applicato, e devono venire sempre compensati nel rispetto delle leggi e delle normative contrattuali vigenti.

I compensi e lo stipendio corrisposti devono essere consoni al lavoro svolto e al decoro della professione e soddisfare le misure minime imposte dalla legge o stabilite dai contratti di lavoro collettivi.

Tutte le Persone che lavorano "in", "per" e "con" Arkimede devono ricevere informazioni adeguate in merito alle condizioni economiche prima dell'inizio dell'attività lavorativa, come pure indicazioni precise sul relativo compenso e/o salario per ogni periodo di retribuzione.

7) SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Arkimede garantisce l'integrità fisica e morale delle Persone che lavorano "in", "per" e "con" Arkimede attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute, prevenzione

degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro impegnandosi a diffondere e consolidare tra tutte le PersoneArkimede una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

8) CLIENTI

Consapevole che la qualità è nel lavoro quotidiano, Arkimede si impegna a:

- prendersi cura dei propri clienti proponendo loro ciò di cui hanno realmente bisogno, puntando ad anticiparne le esigenze (e mai a generarle) facendo vivere loro l'esperienza di una consulenza e di un servizio autentico e personalizzato attraverso la massima flessibilità contrattuale e, quando opportuno, attivando processi di formazione e addestramento personalizzato;
- mettere a disposizione professionisti qualificati, specializzati per area e di comprovata esperienza e personale preparato e affidabile, assicurando reperibilità, assistenza telefonica, collegamenti da remoto e visite in azienda;
- garantire, anche attraverso affiancamento, personalizzazione della prestazione ed esperienza diretta, organizzata per obiettivi prestando massima attenzione ai risultati che i clienti si attendono;
- stimolare tutte le PersoneArkimede, i clienti, i fornitori e in generale tutti i Portatori di interesse ad attivare proattiva creatività nella continua ricerca di nuovo valore sociale, economico e culturale;
- assicurare la massima riservatezza sulle notizie e informazioni acquisite nello svolgimento dell'attività, nel rispetto della privacy e del segreto professionale e senza che le stesse possano mai essere utilizzate per ottenere alcun vantaggio personale o di terzi.
- rinunciare ad incarichi che, anche se molto remunerativi, comportino eccessivi rischi o che non consentano il pieno rispetto dei valori guida del presente Codice.

9) RAPPORTI CON ALTRI STUDI, IMPRESE E PUBBLICHE ISTITUZIONI

Arkimede rispetta i diritti degli altri studi professionali e delle imprese concorrenti operanti nel settore, agendo nel rispetto della legge vigente e dei codici deontologici di ciascun professionista a qualsiasi titolo facente parte di Arkimede.

Qualunque comportamento volto a limitare gli scambi o che pregiudichi una leale concorrenza è vietato.

10) FORNITORI

Arkimede, nel rispetto dei diritti dei fornitori, opera al fine di individuare le migliori forniture possibili, effettuando una puntuale valutazione tecnico-economica delle offerte pervenute e assicura che sia sempre mantenuto il rispetto delle proprie esigenze.

Nello svolgimento delle proprie attività, in applicazione dei principi e nel rispetto degli impegni espressi nella politica aziendale, Arkimede richiede ai propri fornitori di rispettare i medesimi principi di gestione esplicitati in questo Codice Etico riservandosi, in mancanza di tale impegno, di interrompere ogni eventuale rapporto di fornitura.

11) ILLECITI: PREVENZIONE E SEGNALAZIONE

1) Pagamenti

Arkimede non esegue pagamenti illeciti di alcun genere. I pagamenti sono effettuati seguendo procedure stabilite e con le previste autorizzazioni; sono eseguiti sollecitamente e nel rispetto delle previste scadenze, salvo cause di forza maggiore. Arkimede non fa discriminazioni nei pagamenti, e non favorisce alcuni creditori rispetto ad altri.

2) Corruzione e concussione

I reati di corruzione e/o concussione si verificano ogni qualvolta si tenti di influenzare impropriamente il risultato di un affare offrendo, pagando, richiedendo o accettando pagamenti, regali o favori. Arkimede si impegna a non offrire, pagare, richiedere o accettare pagamenti, regali o favori personali in cambio di trattamenti di favore che possano influenzare il risultato di un affare o recare un vantaggio economico e assicura la diffusione tra le PersoneArkimede del principio che concussione e corruzione sono reati inaccettabili e non in linea con la politica aziendale.

3) Riciclaggio

Il riciclaggio di denaro si verifica quando l'origine o la natura illegale di denaro o beni è mascherata da operazioni legali o quando fondi legali sono utilizzati per sostenere attività criminali, non da ultimo il finanziamento di azioni terroristiche.

Consapevole che il riciclaggio di denaro è un reato che compromette la legalità degli scambi economici e altera i presupposti della normale concorrenza, al fine di prevenire e/o impedire la realizzazione di operazioni di riciclaggio o finanziamento del terrorismo, Arkimede si impegna al rispetto della normativa in essere adottando mezzi idonei e adeguate procedure in materia di adeguata verifica della clientela, di segnalazione di operazioni sospette (in fase di acquisizione dei clienti e per l'intera durata del rapporto professionale) e di formazione delle PersoneArkimede. Qualora non fosse possibile adottare le misure previste dalle procedure, Arkimede si astiene dal compiere la prestazione richiesta e valuta l'invio di segnalazione di operazione sospetta.

4) Sponsorizzazioni, omaggi e regalie

Arkimede presta attenzione ad ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale e/o professionale con qualunque attività di sponsorizzazione che potrebbe rappresentare un rischio per Arkimede laddove si configurasse come atto di corruzione (cosiddetta altra utilità). Tutte le attività di sponsorizzazione, al fine di evitare che possano essere considerate una forma dissimulata di conferimento di un beneficio ad una terza parte per ottenere un vantaggio per Arkimede, devono avere evidenza oggettiva. Il soggetto beneficiario deve impegnarsi a rispettare le prescrizioni del presente Codice, accettando che il contratto possa essere risolto in caso di violazione delle stesse. Gli omaggi, vantaggi economici o altre utilità, possono essere effettuati o ricevuti qualora rientrino nel contesto di atti di cortesia commerciale e siano tali da non compromettere l'integrità e/o la reputazione di una delle parti e tali da non poter essere interpretati come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio. Gli omaggi devono rispondere alle finalità di migliorare e promuovere l'immagine di Arkimede e a mantenere le relazioni commerciali e/o istituzionali.

Arkimede vieta l'effettuazione e l'accettazione, diretta o indiretta, di qualsiasi forma di regalia rivolta all'ottenimento di un improprio vantaggio, personale o di business, o che anche possa essere interpretato come tale.

Le donazioni a organizzazioni benefiche, enti e organi amministrativi sono volte a realizzare iniziative che non sono legate al business, ma sono rivolte ad un miglioramento dell'immagine di Arkimede.

12) CONFLITTO D'INTERESSI

Arkimede s'impegna ad evitare qualsiasi conflitto di interesse, in quanto spesso ai conflitti di interesse corrispondono violazioni delle leggi esistenti. La partecipazione ad associazioni, club service, consorzi, associazioni temporanee o altro non devono creare conflitto d'interessi con l'attività svolte da Arkimede. In altre parole, le decisioni di Arkimede e dei Soci non devono essere influenzate da considerazioni private e personali. In ogni caso dubbio deve essere interpellati tutti i Soci per poter chiarire se ci si trova in una situazione che potenzialmente potrebbe causare un conflitto d'interessi.

Ogni Persona che lavora “in”, “per” e “con” Arkimede si astiene dal partecipare all’adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri ovvero di parenti o conviventi.

13) RISERVATEZZA

Ogni informazione e altro materiale in possesso delle Persone che lavorano “in”, “per” e “con” Arkimede riguardanti il proprio impiego/attività, che possono essere attuali o future, sono di proprietà di Arkimede. Le PersoneArkimede sono tenute a evitare di diffondere notizie o informazioni che possano essere di beneficio a terzi e dannose per Arkimede e/o per i suoi clienti.

Le PersoneArkimede devono, infatti, proteggere possibili informazioni confidenziali e non utilizzarle mai per il proprio vantaggio, non da ultimo per l’acquisto di azioni, titoli o altre garanzie, o suggerire ad altri di agire in tal senso. S’impegnano, inoltre, a evitare di fornire a chiunque indicazioni o nozioni tecniche che non siano state debitamente e preventivamente autorizzate.

Ciò significa, tra l’altro, assicurare la confidenzialità e l’inaccessibilità dei dati personali e proteggere i file, economici e relativi ai clienti e alle Persone Arkimede, con ancora maggior cura quelli che contengano dati personali. Ogni comunicazione scritta o orale resa pubblica per conto di Arkimede è considerata una divulgazione pubblica. Le informazioni divulgate devono essere vere, precise, coerenti e non fuorvianti.

14) BENI AZIENDALI

Ogni Persona che lavora “in”, “per” e “con” Arkimede è direttamente e personalmente responsabile della conservazione dei beni e delle attrezzature aziendali affidate per l’espletamento dei propri compiti, nonché dell’utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all’interesse di Arkimede.

15) GESTIONE CONTABILE E AMMINISTRATIVA

Tutte le operazioni contabili devono avere un’adeguata documentazione giustificativa ed essere ragionevolmente verificabili. Le attività contabili e di controllo di gestione devono basarsi sul principio della correttezza, della completezza e della trasparenza, nel pieno rispetto della legislazione vigente. Eventuali omissioni dovranno essere integrate; eventuali falsificazioni saranno perseguite a norma della vigente normativa.

16) ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA’

I principi del presente documento devono essere compresi e osservati da tutte le PersoneArkimede; a tal fine Arkimede si impegna ad effettuare la necessaria formazione e informazione sui contenuti del presente Codice.

17) SANZIONI DISCIPLINARI

Il presente Codice Etico è distribuito a ciascuna PersonaArkimede

La violazione delle norme del presente Codice Etico porta alle sanzioni disciplinari previste dal vigente CCNL applicato da Arkimede, nonché, a seconda della gravità, ad eventuali azioni legali, civili o penali. L’inosservanza del presente Codice Etico assume anche rilievo con riferimento all’assegnazione degli incarichi e alla valutazione della Persona. Qualsiasi rilievo in termini di violazione delle norme del presente Codice Etico dovrà essere sottoposto all’esame del Consiglio di Amministrazione che, previa adeguata istruttoria, sottoporrà una proposta di provvedimento all’attenzione dell’Assemblea dei Soci.